

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«БОЛЬШЕНАГАТКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ ТЕХНОЛОГИИ И СЕРВИСА»**

ПРИКАЗ

19.10.2015

№ 337

Об утверждении Этического кодекса техникума

На основании Распоряжения Министерства образования и науки Ульяновской области № 1580-р от 24.08.2015 года «Об утверждении Этического кодекса образовательных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Ульяновской области» в целях создания системы взаимоотношений и корпоративных ценностей для эффективной деятельности техникума

ПРИКАЗЫВАЮ:

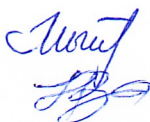
1. Утвердить Этический кодекс Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Большенагаткинский техникум технологии и сервиса» (Приложение 1)
2. Первому заместителю директора по УР Мыниной О.Ю. довести содержание Этического кодекса техникума до коллектива на заседании педагогического совета в октябре 2015 года.
3. Заместителю директора по НМР Салановой Н.В. опубликовать Этический кодекс на официальном сайте техникума.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор техникума



А.Ф.Саланов

Ознакомлены



Мынина О.Ю.
Саланова Н.В.

**Этический кодекс работников
Областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Большенагаткинский техникум технологии и сервиса»**

1. Общие положения.

1.1. Этический кодекс работников ОГБПОУ Большенагаткинский ТТиС (далее Кодекс) определяет основные правила работы и нормы поведения работников в ОГБПОУ Большенагаткинский ТТиС, находящемся в ведении Министерства образования и науки Ульяновской области (далее техникум).

1.2. Этический кодекс работников организации направлен на создание максимально комфортных условий для учебы, воспитания и работы, благоприятного психологического климата для общения между собой, с воспитанниками, обучающимися, студентами и коллегами из других образовательных организаций.

1.3. Цель кодекса – создание системы взаимоотношений и корпоративных ценностей для эффективной деятельности организаций.

1.4. Работник должен опираться в своей деятельности на корпоративные нормы и ценности, зафиксированные в локальных актах, в частности в данном Кодексе техникума. Данный Кодекс распространяется на всех работников, включая руководителей.

1.5. Ответственными за соблюдение принципов и положений настоящего документа являются руководители техникума.

2. Обязанности работников.

2.1. Стремиться к высокому профессионализму, постоянно работать над повышением уровня своих теоретических знаний и педагогического мастерства.

2.2. Являться носителем высокой культуры, порядочности, толерантности.

2.3. Выполнять свои служебные обязанности, проявляя высокую ответственность, добросовестность и тактичность.

2.4. Способствовать нравственному и культурному росту воспитанников, обучающихся, студентов.

2.5. Уважать личное достоинство своих коллег, воспитанников, обучающихся, студентов.

2.6. Проводить занятия (обучение) в обстановке объективности и требовательности в сочетании с доброжелательным, внимательным отношением к воспитанникам, обучающимся, студентам.

2.7. Показывать собственным примером необходимость соблюдения правил трудовой и учебной дисциплины, бережного отношения к имуществу техникума.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников.

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от любого вида взысканий и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного

положения, политических или религиозных предпочтений; грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений; угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение; принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного расследования с гражданами.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным помещением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с воспитанниками, обучающимися, студентами и коллегами.

3.4 Внешний вид работника при исполнении им должностных вне зависимости от условий трудовой деятельности должен способствовать уважительному отношению к организации, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность аккуратность.

4. Ответственность за нарушение кодекса.

4.1. Работник обязан соблюдать правила установленные Кодексом, принимать необходимые меры для выполнения его требований.

4.2. За нарушение правил установленных Кодексов работник несет моральную ответственность перед обществом, коллективом.